

MOW/MAG

NR 19 MAART 2023

**‘We monitoren
de brug tot in het
kleinste detail’**

**Over de verhuis
naar Belpaire**

**Tom Roelants over
ons klimaatplan**



Vlaanderen
is mobiliteit &
openbare werken



Het elfde

Wie al eens in Brussel komt, kent het begrip. De verdieping van 'den sg' en de Stafdienst. De verdieping waarvan ik nog te vaak hoor dat men er nog nooit geweest is. Maar ik wil het hebben over ons nieuwe huis op amper een paar honderd meter hier vandaan: het Belpairegebouw. Vanaf najaar 2024 verhuizen we stelselmatig naar onze nieuwe stek, op de elfde verdieping.

Ik hoor daarover zowel ongeruste als enthousiaste reacties. En vragen, veel vragen. Op pagina 8 lees je alvast meer over hoe het er in Belpaire aan toe zal gaan. Zo zullen er in totaal 199 werkplekken zijn op die elfde verdieping, van 139 toegewezen werkplekken voor alle DMOW-collega's tot 60 werkplekken die we delen met andere bewoners. Clean desk wordt de norm en naast onze uitvalsbasis op het elfde zullen we gebruik kunnen maken van alle gedeelde zones op de verschillende verdiepingen. En van het dakterras, een ruime serre en het sportcentrum.

Ik hoop dat de verhuis ons dichterbij elkaar zal brengen. Dat meer contact kan leiden tot een betere samenwerking. Want dat is uiteindelijk het belangrijkste. Dat we in overleg met elkaar komen tot een betere samenwerking. Van samen op kot zitten tot samen gaan leven in één huis (of op één verdieping). En wat het elfde betreft: ook in Brussel ben je op de verdieping van 'den sg' zo lang het kan nog welkom om eens langs te lopen.



Filip Boelaert

Secretaris-generaal van het Departement Mobiliteit en Openbare Werken.



Baanbrekers

6



Bruggenbouwers

14

OMLEIDING

Vooruitblik naar
ons kantoor 2024



Dossier

8

- 12/ Geflitst**
De gezichten achter onze interne werking
- 16/ Aan het woord**
Tom Roelants deelt zijn visie op het klimaatplan
- 17/ Buiten de zone**
Danny Van Ryselberghe is muzikant én componist
- 22/ De dag van**
Gebouwverantwoordelijke Boris Van Dingenen

Onderweg

20

Wegwijs in het Jaar van Focus

Elisabeth De Kaey
en Kevin Dries zijn
een dreamteam bij
Maritieme Toegang

Het dreamteam

18



MOWmag is een initiatief van het Departement Mobiliteit en Openbare Werken. | Maart 2023 | **COÖRDINATIE**
EN EINDREDACTIE: Nick Arys, Machteld Ryckaert, Leen De Dycker, Emile Defooz | **CONCEPT EN VORMGEVING:** Trendhuis | **COPYWRITING:** Trendhuis | **FOTOS:** Departement Mobiliteit en Openbare Werken, Dieter Boone, Stijn Wils | **DRUK:** Grafilux Printing | Deze publicatie is met de grootste zorg samengesteld. Departement Mobiliteit en Openbare Werken is niet aansprakelijk voor eventuele wijzigingen en/of onnauwkeurigheden in de opgenomen gegevens. | **VERANTWOORDELIJKE UITGEVER:** Filip Boelaert, secretaris-generaal. Koning Albert II-laan 20 bus 2, 1000 Brussel.

A SNELWEG

MEER KOOPKRACHT IN 2023

Nieuwe extra's bovenop je loon

In januari van dit jaar kregen we al een verhoging van ons nettoloon (zie onderaan), maar daarnaast volgen in de loop van 2023 nog een aantal loon- en andere voordelen uit de onderhandelingen rond het nieuwe sectoraal akkoord. Een overzicht.

Nieuwe financiële voordelen voor VO-personeel

De Vlaamse Regering en de vakorganisaties sluiten elke twee jaar sectorale akkoorden. Daar komen een aantal maatregelen uit voort die een positieve impact hebben op je loon.

Met uitzondering van de ecocheques zijn deze maatregelen nu nog niet van toepassing. Het sectoraal akkoord moet eerst omgezet worden naar een ontwerpregelgeving. Meer info volgt later via Vlaanderen Intern en Moweb.

PER JAAR

€ 250

aan **ecocheques** in 2022 en 2023

€ 30

aan **sport- en cultuurcheques** in 2023

€ 550 **brutoverhoging**

Baremieke verhoging van alle **jaarbasissen** met 550 euro bruto (bv. 22.530 euro wordt 23.080 euro)

volwaardige 13de maand

Groeipad eindejaarstoelage: verdere stappen naar een volwaardige 13de maand (100% van een maandsalaris)

PER MAAND

€ 20

Invoering van een **thuiswerkvergoeding** van 20 euro per maand

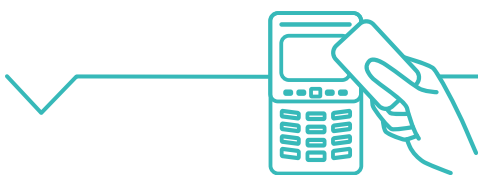
PER DAG

tot € 8

Verhoging van de waarde van **maaltijdcheques** tot 8 euro

€ 0,25/km

Verhoging van de **fietsvergoeding** tot 0,25 euro per kilometer



Hoe gebruik je ecocheques, sport- en cultuurcheques?

Op 28 februari heb je al 250 euro (ecocheques) en 30 euro (sport- en cultuurcheques) op je Edenredkaart ontvangen. Dat is de kaart die je ook voor je maaltijdcheques gebruikt. Heb je nog geen Edenredkaart? Dan krijg je er eentje opgestuurd waarop de cheques worden opgeladen.

Vermeld simpelweg aan de kassa dat je met deze cheques wil betalen. De ecocheques zijn twee jaar geldig, de sport- en cultuurcheques moet je opgebruiken voor 30 september 2023. De cheques staan op naam en zijn niet omruilbaar.



Hoger nettoloon

Los van het sectoraal akkoord is ook je nettoloon sinds januari 2023 verhoogd. Dat komt doordat de bedrijfsvoorheffing (een soort van voorschot op je personenbelasting dat de werkgever van je loon afhoudt) anders berekend wordt.

Sport mee met DMOW

De werkgroep Sport en Bewegen heeft dit jaar weer een uitgebreid programma samengesteld voor onze experts in beweging.

Er is voor elk wat wils, of je nu een beginnende of eerder ervaren sporter bent. Duid onderstaande data alvast met stip aan in je agenda en maak je collega's warm om mee te sporten en bewegen!

	Ten Miles (16,2 km) en Short Run (6,8 km) , Antwerpen	23 april
	Recreatieve supportertoer (40 km) , Mechelen	21 mei
	Wandeling en bbq , Antwerpen	4 juni
	Fietstocht in de natuur (80 km) , rond Genk	8 juli
	Mr. T. Triathlon , Gent	27 augustus
	De Gordel , Brussel	september (datum volgt)
	DHL Ekiden , Brussel	21 oktober



Goesting om te sporten met je collega's? Scan de QR-code en ontdek op Moweb hoe je kan inschrijven.

IN DE BLOEMETJES

Liesbeth Jonckers

In dit nummer zetten we graag collega Liesbeth in de bloemetjes. "Liesbeth is de 'rustige vastheid' van de afdeling ATO. Ze staat altijd paraat om ons, waar nodig, te ondersteunen: vergaderingverslagen maken, een zaal reserveren, heerlijke koffiekoeken bestellen, een teamdag organiseren, last minute nog een momentje prikken in overvolle agenda's, projecten opvolgen, creatieve ideeën delen of een vriendelijk praatje slaan ... Ze doet veel, en dan ook nog telkens met veel enthousiasme."

"Liesbeth is een echte natuurliefhebber. We hopen dat we met dit mooie boeket de natuur ook een beetje tot bij haar kunnen brengen. Want dat verdient ze!"

Vanwege al je collega's bij ATO

Liesbeth Jonckers

- Bij DMOW sinds 2021
- Deskundige organisatieondersteuning bij ATO



Welke collega geef jij graag een bloemetje? Vertel ons wie en waarom in een mail naar teamcommunicatie@mowvlaanderen.be. De redactie zorgt voor een mooi boeket én leuke foto in de volgende MOWmag.

Heel wat bruggen en wegen in ons land dateren uit de jaren 60 en 70 van de vorige eeuw. In afwachting van hun vernieuwing worden sommige daarvan scherp opgevolgd. Dat geldt onder andere voor de W20-brug in de verkeerswisselaar van Strombeek-Bever op de Brusselse Ring. Collega Bart Verbeke (Expertise Beton en Staal) illustreert de belangrijke bijdrage van innovatie aan de hand van het proefproject dat er loopt.

W20-BRUG IN STROMBEEK-BEVER

Spitstechnologie in afwachting van renovatie



Bart, je werkt als burgerlijk ingenieur binnen de afdeling Expertise Beton en Staal. Wat is jullie precieze taak?

“Binnen het departement staan we in voor de opvolging en inspectie van alle kunstwerken, zoals bruggen, sluizen en kaaimuren. Omdat een behoorlijke proportie van onze infrastructuur aan vervanging toe is, maar we nog bezig zijn met onze historische achterstand in te lopen, hebben we een lijst met prioriteiten opgesteld. De W20-brug op de Ring in Strombeek-Bever is daar een van: die is aan vervanging toe, maar omdat we van plan zijn de hele verkeerswisselaar aan te pakken, willen we liever wachten tot we de werkzaamheden in hun geheel kunnen uitvoeren. Om de veiligheid te garanderen, wordt de brug ondertussen nauwkeurig gemonitord.”

“Via minimicrofoontjes horen we minischeurtjes in het beton ontstaan.”

Hoe pakken jullie dat aan?

“Volgens de traditionele methode gaan we om de drie maanden ter plaatse met landmeters – waterpassers zoals wij die noemen – om de doorbuiging van de brug te meten. Daarnaast bestaan er vandaag ook innovatievere technieken. Zo experimenteren we op de W20 met metingen op basis van akoestische emissie. Aan de hand van minimicrofoontjes meten die geluid op een zodanig hoge frequentie dat ze het ontstaan van minischeurtjes in het beton kunnen horen. Daarnaast testen we op dezelfde plaats een methode met optische vezeltechnologie. Vorig jaar hebben we onder de liggers van de brug glasvezelkabels gespannen. Daar wordt dan licht van een gekende frequentie doorgestuurd. Met behulp van kleine spiegeltjes meten we de frequentie waarmee het teruggestuurd wordt. Als de kabels rekken of veranderen, zien we dat aan de frequentie van het licht. Tien keer per seconde krijgen we de data over de doorbuiging. Die worden verzameld op een online dataplatform, waar wij kunnen opvolgen hoe het zit met de brug.”

“Die monitoring dient enerzijds om de veiligheid van de brug te bewaken tot ze vervangen wordt, maar past ook binnen de innovatieve onderzoeksprojecten die Buildwise en de KU Leuven uitvoeren, onder andere in het kader van het lifeMACS-project (een samenwerking met UGent, n.v.d.r.). Dat ontwikkelt een brede methodiek voor levensduurverlengingen van betonnen constructies, zodat we ze zo lang mogelijk kunnen gebruiken. Dankzij ons onderzoek zullen we ook inzicht krijgen in het trillingsgedrag van de brug, waardoor we kunnen leren hoe we in de toekomst betere en duurzamere constructies kunnen bouwen. In die zin draagt innovatie bij tot een duurzamere infrastructuur.”

Jullie zullen massaal veel data vergaren. Wie gaat die allemaal opvolgen en hoe gaan jullie ze gebruiken?

“Goede vraag. Want inderdaad: vandaag houden wij uiteraard de data van ons testproject in het oog, maar als we dat uitbreiden, hoe gaan we al die gegevens dan inbedden in onze bureaucratische structuur? Dat is een van de problemen waarop innovatie altijd botst vanuit de souplesse die ze nodig heeft. Er moet een procedure komen voor als we meerdere bruggen gaan monitoren. Die moeten we uitrollen en dat is niet evident, want het vraagt een andere manier van werken.”

Welke andere uitdagingen zijn er nog?

“We moeten ons ook afvragen waarvoor we precies moeten kijken in de data, bepalen hoe fijnmazig we willen meten en welke waarden alarmerend zijn. Dit is een pioniersproject voor België en in het buitenland bestaan weinig vergelijkbare initiatieven, hoewel de techniek op zich al meerdere jaren bestaat. Het zal veel wetenschappelijke artikelen opleveren die internationaal zullen gelezen worden.”

“In dat verband heeft onze samenwerking met de universiteit een extra voordeel: omdat er nog veel onderzoek moet gebeuren, hebben we afgesproken in alle transparantie aan kennisdeling en kennisopbouw te doen, zodat de bedrijfswereld er later ook zijn voordeel kan uithalen. Dit project toont hoe belangrijk samenwerking tussen onderzoekers is.” ■

EEN BLIK OP DE TOEKOMST

Kantoor 2024

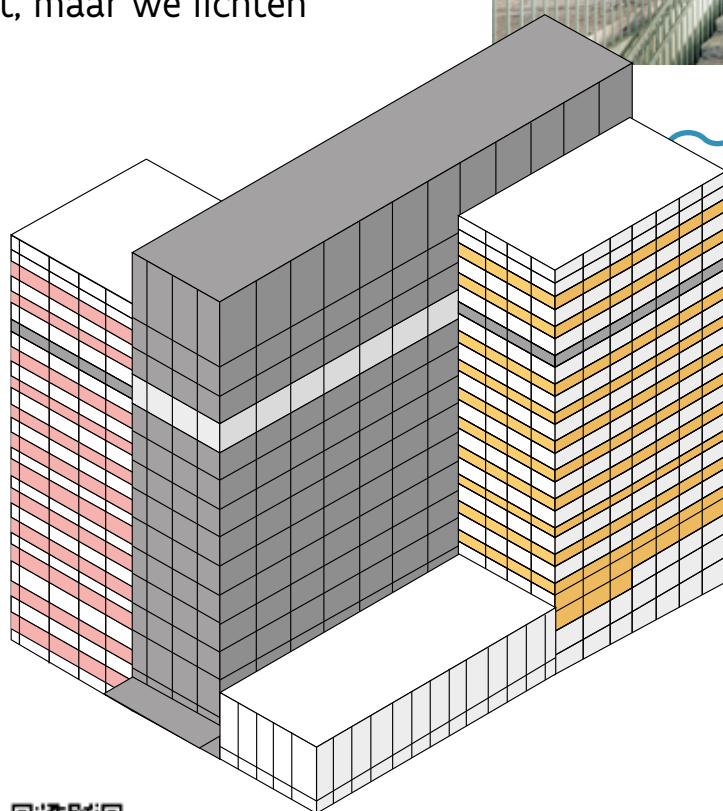
Eind 2024 verhuizen de collega's van het Ferrarisgebouw naar de 11de verdieping van het spiksplinternieuwe (Marie-Elisabeth) Belpairegebouw. Hoe hun werkplek er exact gaat uitzien, ligt nog niet vast, maar we lichten alvast een tipje van de sluier.



Onze verdieping onder de loep

Elke kantoorverdieping is opgedeeld in toegewezen en gedeelde zones. De toegewezen zone voor elke entiteit ligt altijd in het centrale gedeelte van het gebouw. De gedeelde zones liggen in torens Zuid en Noord. Die zones bestaan altijd uit een mix van samenwerkplekken, zoals team- en brainstormruimtes, en stiltezones met individuele werkplekken in een 'bibliotheeksfeer'. Enkel onze secretaris-generaal en zijn secretariaat zullen nog een eigen bureau hebben.

Op onze verdieping vind je de koffiehoecken tussen de gedeelde en de toegewezen zone. Alle koffiemachines hebben versgemalen bonenkoffie. In de buurt van de koffiehoecken vind je de wand met digitale lockers. Die zal je kunnen gebruiken met je badge.



Wil je meer weten over onze 11de verdieping? Scan de QR-code en ontdek het op Moweb!



Joris Bouve

- HR-adviseur bij het Agentschap Overheidspersoneel
- Bij DMOW sinds 2023

"De verhuizing zal veel in beweging brengen. Het gebouw heeft een heleboel nieuwe functionaliteiten, een werkvloer waar een groot deel van het departement zal samenzitten, een nieuwe manier van werken ... Behoorlijk spannend, hé! Ik heb het zelf al eens meegemaakt toen ik van het Boudewijngebouw naar Herman Teirlinck verhuisde. En dat nog eens gecombineerd met het hybride werken. Het is dus een goede zaak dat we dit nu al doordacht aanpakken."



Open en afgesloten zones

Er komt een open ruimte die goed is voor 139 werkplekken. De ruimte voldoet aan alle normen voor kantoorakoestiek. Vaste planten en groenelementen delen de ruimte op in zes werkruimten.

Voorts kunnen 144 personen tegelijk overleggen in overleg- en brainstormruimtes, cockpits en belcellen.

Wie bezorgd is dat er te weinig werkruimte zal zijn, kunnen we alvast geruststellen. Uit de registratie van de toegangspoortjes in het Ferrarisgebouw blijkt namelijk dat er in Belpaire voldoende werkplekken zullen zijn voor onze collega's.



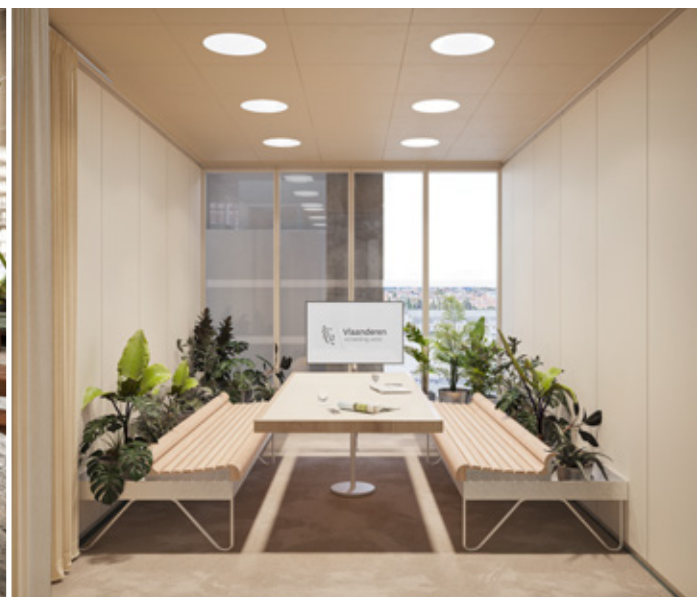
Benieuwd naar de indeling van je nieuwe werkplek? Scan de QR-code en bekijk het filmpje waarin in detail alle ruimtes van de kantoorverdieping getoond worden.



Katrien De Doncker

- HR-beleidsmedewerker bij Organisatie
- Bij DMOW sinds 2006

“Meer thuiswerken gaat ten koste van de voeling en verbinding met je collega's, je team en de organisatiecultuur. Daarom streven we naar een mensgericht beleid met aandacht voor nabijheid binnen de context van hybride werken. De kantooromgeving is nog altijd dé plek om teams samen te brengen, en de inrichting moet dus mee evolueren om die verbondenheid verder te stimuleren. Zo kunnen we leren van elkaar en blijven groeien als professionals.”



Activity based werken

Elke dag naar kantoor gaan, is verleden tijd. We werken op de plek die het meest geschikt is voor de taak die we doen. Dat principe heet activity based werken.

Het Belpairegebouw wordt zo een ontmoetingsplek waar je kan samenwerken, overleggen, brainstormen ... Of gewoon een koffie kan drinken. En niet alleen met je dichtste collega's. We delen de verdieping met alle collega's van ons departement.

Moet je je even concentreren of heb je een online meeting? Dan zoek je de stiltezone of een cockpit op. Zo wordt het Belpairegebouw en vooral de 11de verdieping onze nieuwe kantoorwerkplek: samen, verbonden, in beweging.

Over het gebouw

Het gebouw bestaat uit drie grote delen. Een nieuwe centrale balk verbindt de twee huidige WTC-torens, waardoor 14 ruime verdiepingen ontstaan. Zo krijgen alle collega's binnenin een ruime, verbonden werkruimte én een panoramisch zicht.

Langs de Simon Bolivarlaan ligt de ingang van de appartementen in Toren Zuid. Daarnaast, in de centrale zone, ligt de hoofdingang van het Belpairegebouw voor het personeel van de Vlaamse overheid. Dat gebouw is een stuk hoger dan de twee WTC-torens en beschikt over unieke faciliteiten zoals het jonge bos op de 17de verdieping, een dakterras en verschillende vergadercentra.



Heb je onze maquette al gespot? In de inkomhal van het Ferrarisgebouw in Brussel, links van de cafetaria, vind je een gedetailleerde weergave onze nieuwe werkplek. Ga zeker een kijkje nemen!



Doopmeter

Marie-Elisabeth Belpaire (1853-1948) was een Vlaamse schrijfster. Ze wijdde haar leven aan de ontwikkeling van een degelijke meisjesopleiding in Vlaanderen, stond achter de promotie van het vrouwenkiesrecht, stichtte een vrouwenbond en richtte de Katholieke Vlaamse Hogeschool voor Vrouwen op. Straffe dame, dus!

Het Marie-Elisabeth Belpairegebouw in cijfers



250
parkeerplaatsen
voor fietsers

Het Belpairegebouw ligt in het hart van de Brusselse Noordwijk. Je raakt er dus vlot te voet, met de fiets en met het openbaar vervoer.

Er komt een fietsenstalling met zo'n 250 plaatsen. En de publieke parking zal 400 parkeerplaatsen voor auto's en 20 parkeerplaatsen voor motorvoertuigen tellen.



1200 m²
groot terras

Met 360° zicht over heel Brussel! De ideale locatie voor een pauze of een zonnige lunch met je collega's.



450
bomen

Die staan allemaal in een serre van maar liefst 1750 m². Daarnaast worden er meer dan 900 losse planten voorzien. Het gebouw krijgt dus een gezond en aangenaam werkklimaat.



1
sportcentrum

Leef je uit in de hoge sporthal voor onder andere balsporten, of in de fitnessruimte of de sportzaal met spiegels voor yoga- of danslessen. Geen excuus meer om niet te sporten.



68%
aan recyclage-
materialen

Meer dan 30 materialen van het gebouw zijn 'Cradle to Cradle' gecertificeerd. Dat betekent dat de grondstoffen uit het oude gebouw ook bij hergebruik in het Belpairegebouw hun waarde niet zullen verliezen. Het nieuwe gebouw zal voor 68% bestaan uit ter plaatse hergebruikte of gerecycleerde materialen. Zo werden het beton, het glas en aluminium in de gevel, de binnenwanden en de vloerbekleding hergebruikt.



20 m²
opslagruimte

En dat per entiteit! Reken op zo'n 20 m² archief- en stockageruimte in de parking en nog eens 6 à 8 m² op de werkvloer. Nergens komen nog hoge kasten.



700
couverts

In de centrale ruimte op het gelijkvloers komen een koffiebar, themashops en een restaurant met 700 zitplaatsen.



Wist je dat ...

er tussen elke kantoorverdieping een verdieping met appartementen komt? En dat er ook een hotel in het gebouw zit? Dat zorgt ervoor dat er 24/7 leven is in Belpaire. Dankzij een doordachte organisatie zal je er nooit een bewoner of een hotelgast kruisen.



Club Vé

Onder die geuzennaam zal de werkgroep Interne Werking voortaan meer samenwerken rond de interne huishouding van ons departement. Bedoeling is vooral om samen tot de juiste prioriteiten te komen, en om collega's uit de verschillende afdelingen gedoseerd inspanningen te vragen rond interne projecten. In de werkgroep zijn alle disciplines voor de interne organisatie van ons departement vertegenwoordigd. Op 3 februari hebben ze een kick-off gehouden in Hotel Vé in Mechelen (vandaar de geuzennaam!). Op de directieraad in maart werd hun voorstel vanuit de gezamenlijke visie al een eerste keer afgestemd met de afdelingshoofden.

Waren die dag aanwezig, v.l.n.r.: Hilde Roctus (HR), Thomas Poukens (financiën), Steve Bormans (keynote), Michaël Ghyselincx (ICT), Merel Van Eycke en Lies Haesaert (organisatieontwikkeling en change), Nele Terrie (doelstellingenmanagement), Johan Soons (informatieveiligheid), Patrik Peeters (belanghebbendenmanagement), Kristof Verbruggen (portfolio Interne Werking), Zeger Sioen (organisatieontwikkeling), Leen De Dycker (communicatie) en Joke Lievens (portfolio Business). Ook Annelies Antheunis, begin maart gestart als nieuwe HR-manager, zal voortaan deze groep vervoegen.



Ahmad Elajez

- Bij DMOW sinds 2021
- Coördinator Werking & Subsidies bij Toegepast Mobiliteitsbeleid

Jasper Van den Berghen

- Bij DMOW sinds 2018
- Beleidsmedewerker duurzaam en intelligent transport bij Beleid

BELEIDSBEPALEND + BELEIDSUITVOEREND

‘Samenwerken biedt schaalvoordelen’

Jasper Van den Berghen werkt voor de afdeling Beleid, Ahmad Elajez voor de afdeling Toegepast Mobiliteitsbeleid. De ene bepaalt mee het beleid en de andere voert het uit. Voor het proefproject rond bredere fietsaanhangwagens bundelden ze hun krachten.

Ahmad: “Het proefproject rond bredere fietsaanhangwagens voor goederenvervoer is een mooi voorbeeld van hoe wij de samenwerking tussen onze afdelingen graag zien en hoe we die in de toekomst willen blijven uitbouwen. Concreet gaat het project over duurzame stedelijke distributie. Bedrijven kunnen sinds januari een vergunning aanvragen om twee jaar met een

fietsaanhangwagen van maximaal 120 cm breed rond te rijden. Vroeger stond de limiet op 1 meter. Die verbreding is interessant, want zo kunnen ze bijvoorbeeld Europaletten met de fiets vervoeren.”

Jasper: “Maar om het over onze samenwerking te hebben, moeten we even terug in de tijd. Het proefproject volgt uit een beleidsnota van de

minister van Mobiliteit en Openbare werken Lydia Peeters, waarin duurzame stedelijke distributie aan bod komt en een vraag van het kabinet. Van bij het begin sloegen Ahmad, ikzelf en onze collega's de handen in elkaar om samen een nota uit te werken. Daarin staat hoe wij die doelstelling concreet willen invullen, hoeveel manschappen en geld we nodig hebben, enzovoort.”



@ Urbike

Puntjes op de i

Ahmad: "Nadien volgde een Besluit van de Vlaamse Regering - een zogeheten BVR - en een Ministerieel Besluit (MB) waar alles in staat, van wettekst tot aflevering van een vergunning. Als coördinator werking en subsidies stuur ik een team van dossierbehandelaars aan. Wij zijn dag in, dag uit bezig met het schrijven en toekennen en afleveren van vergunningen en subsidies, en staan in contact met lokale besturen, bedrijven en particulieren. Wij kennen de procedures en weten welke procedure het beste aansluit bij een bepaald project. Door vanaf het begin betrokken te zijn bij dit proefproject, hebben we mee vorm kunnen geven aan de verguntingsprocedure in de wettekst."

Jasper: "In die wettekst wordt ook het beleid uitgelegd. Dat is dan weer meer mijn kant van het verhaal. We denken onder andere na over de veiligheid en doorstroming van bredere fietsaanhangwagens. En we bekijken evenzeer hoe zo'n project gaat evolueren. Tegelijkertijd staan we in contact met het kabinet."

Ahmad: "Zodra Jasper en co feedback krijgen van het kabinet, zitten we weer samen, om de wettekst bij te sturen en verder vorm te geven. Door zo nauw samen te werken, kunnen we kort op de bal spelen en verloopt alles een stuk vlotter."

Jasper: "Onze afdeling Beleid zal de komende twee jaar alles evalueren aan de hand van de data die

we krijgen van de deelnemende bedrijven. Afhankelijk van de resultaten moeten we beslissen of we bredere fietsaanhangwagens permanent toelaten in het verkeer."

Samenwerkingsreflex

Ahmad: "Meer samenwerken is een van de waarden binnen het departement. De afdeling TMB bestaat nu twee jaar. Vroeger zaten vergunningen en subsidies bij de collega's van de afdeling Beleid. Nu wij dat hebben overgenomen, creëren we meer synergie tussen verschillende processen en tegelijkertijd krijgen onze collega's van de afdeling Beleid meer ruimte om bezig te zijn met het beleid zelf."

Jasper: "Vroeger moest een persoon zowel de beleidsbepalende als de beleidsuitvoerende kant doen, zonder te beschikken over een algemene 'subsidiekennis'. TMB heeft meerdere projecten lopen. Ze zijn specialist in hun vak en dat creëert schaalvoordelen. Dankzij deze samenwerking zullen we bij het volgende project de reflex hebben om elkaar tijdig te betrekken." ■

“Door zo nauw samen te werken, kunnen we kort op de bal spelen en verloopt alles een stuk vlotter”

Ahmad

‘Wij moeten tonen hoe het beter kan’



Tom Roelants

- Bij DMOW sinds 2023
- Programmamanager Klimaat

TOM ROELANTS OVER HET KLIMAATPLAN VAN DMOW

Tom Roelants beschikt over heel wat ervaring bij de Vlaamse overheid, onder andere als voormalig hoofd van het Agentschap Wegen en Verkeer. Vandaag is hij als programmamanager verantwoordelijk voor het klimaatplan van ons beleidsdomein.

“Voor sommigen betekent iets doen voor het klimaat minder vlees eten, voor anderen een dikke trui aantrekken. Terecht, maar de essentie is dat we de temperatuurstijging op aarde moeten tegengaan door minder broeikasgassen, en vooral minder CO₂, uit te stoten.”

Van bestek tot uitvoering

“Vervoer – goed voor 20% van de CO₂-uitstoot – is een belangrijk onderdeel van ons beleid en dus zetten we in op thema’s als zachte mobiliteit, laadpaalinfrastructuren, basisbereikbaarheid, enzovoort. Anderzijds stellen we ons als departement de vraag waar we met onze activiteiten zelf verantwoor-

delijk zijn voor CO₂-uitstoot. Die wordt onder andere bepaald door de keuze van de materialen voor onze infrastructuurwerken. Staal, cement en asfalt zijn drie grote uitstoters en die gebruiken we vaak. Als we klimaatneutraler willen werken, moeten we een transitietraject doorlopen. Ons doel is om de uitstoot tijdens het productieproces, het transport, maar ook tijdens het onderhoud van onze infrastructuur zo klein mogelijk te maken.”

“We zullen ook onze aannemers moeten verplichten om waar mogelijk klimaatneutraler te werken, zelfs als dat iets duurder is. Bijgevolg moeten we ervoor zorgen dat ook

klimaatvriendelijkere aan- en afvoer en verwerking van materialen in onze bestekken een kans krijgen. En dat onze ingenieurs verder helpen te zoeken naar innovatieve oplossingen.”

Nu of nooit

“We bevinden ons op een cruciaal moment. Met dit plan willen we fungeren als speerpunt voor een algemeen Vlaams beleid, zodat het opgenomen wordt in een globaal plan waarvoor de volgende Vlaamse Regering zich mee wil engageren.”

“Mijn motto? Als je snel wil gaan, ga alleen. Als je ver wil gaan, ga samen. En voor klimaat is de weg nog heel lang.” ■

**WELZIJNSEXPERT, ERGOCOACH, MUZIKANT,
COMPONIST EN TEKSTDICHTER**

‘Muziek is mijn onmisbare uitlaatklep’

Danny Van Rysselberghe is heel veel: sinds 2009 werkt hij als kwaliteitsverantwoordelijke en contactpersoon welzijn bij de afdeling Geotechniek. Daarnaast is hij vertrouwenspersoon en ergocoach voor het hele departement. In zijn vrije tijd is hij muzikant, componist en tekstdichter.

“Ik componeerde en produceerde vorig jaar ‘Opportunities’ van zangeres KayRa om geld in te zamelen voor De Warmste Week. Momenteel speel ik toetsen bij de begeleidingsband van Tomi, een straffe zanger die enkele jaren geleden een mooi parcours aflegde bij The Voice van Vlaanderen. We spelen hoofdzakelijk covers van pop en soul uit de jaren 70 en 80, waarvoor ik zelf aangepaste arrangementen maak. Daarnaast werken we ook aan eigen nummers in diezelfde stijl.”

“Muziek fascineert me al mijn hele leven. Als kind mochten mijn zus en ik een instrument kiezen. Zij koos voor een elektronisch orgeltje, ik voor gitaar. Natuurlijk probeerde ik ook dat orgeltje uit en ontdekte ik dat ik me beter thuis voelde achter de toetsen dan op de snaren. Vandaag schrijf ik muziek en teksten in diverse genres, zowel in het Nederlands als in het Engels. Maar de muziek

komt sneller dan de teksten. Dat is ook waarom ik samenwerk met een aantal tekstdichters, zoals de Amsterdamse tekstdichter Arie Meyer en de Franstalige Katia Laurent.”

“Een van mijn grote liefdes is filmmuziek. Ik koester grote bewondering voor artiesten als James Newton Howard die onder meer de soundtrack van Fantastic Beasts componeerde. En natuurlijk voor onze eigen Dirk Brossé. Zelf had ik al het

genoegen om voor een paar kortfilms de muziek te schrijven. Een daarvan, ‘Angst’ van Kenneth Kerckhofs, viel zelfs al enkele keren in de prijzen (o.a. voor ‘Beste componist’). Dat doet me natuurlijk veel plezier.”

“Het is een hele intensieve hobby, maar als ik na een lange en zware dag thuiskom, kruip ik onder mijn koptelefoon, maak ik muziek en heb ik meteen weer energie. Muziek is mijn noodzakelijke uitlaatklep.”



Ontdek hier Danny's YouTube-kanaal. Op Spotify vind je hem als je zoekt naar 'Danny Van Rysselberghe'.



Heb jij een opmerkelijke passie of hobby? Laat het ons weten via teamcommunicatie@mow.vlaanderen.be.

Kevin Dries

- Bij DMOW sinds 2014
- Jurist Maritieme Toegang

Elisabeth De Kaey

- Bij DMOW sinds 1984
- Jurist Maritieme Toegang

ELISABETH EN KEVIN BIEDEN
JURIDISCHE ONDERSTEUNING

‘Een dossier zonder
juridische aspecten, dat
bestaat bijna niet meer’

Elisabeth De Kaey en Kevin Dries bieden in het kader van de 360°-benadering vanuit Antwerpen juridische ondersteuning op het terrein en maken deel uit van de multidisciplinaire teams van de projecten van de afdeling Maritieme Toegang. Zij werken daarnaast ook samen met de juristen die in Brussel op de afdelingen Beleid, Organisatie en Algemene Technische Ondersteuning werken.

"De afdeling Maritieme Toegang staat in voor het beheer en het onderhoud van de vaarwegen naar de Vlaamse zeehavens, maar ook van de infrastructuur langs die maritieme toegangswegen en voor de aanleg en het onderhoud van de basisinfrastructuur in de zeehavens", steekt Elisabeth van wal. "Onze missie als juristen bestaat erin alle projectingenieurs en districtshoofden te ondersteunen bij hun activiteiten."

Die zijn bijzonder gevarieerd, zo blijkt. "Ons advies is vereist als er een vergunning moet worden uitgereikt of als er problemen zijn met concessies", legt Kevin uit. "Er zijn heel wat overwegingen, niet in het minst met betrekking tot het overheidsaspect en het gunnen van overheidsopdrachten. Daar zijn veel specifieke regels rond die veel dwingend zijn dan in de privésector."

Steeds complexer

Hun job lijkt de afgelopen jaren alleen maar belangrijker geworden te zijn. "Ik werk in mijn 40ste jaar als jurist bij het ministerie van Openbare Werken", vertelt Elisabeth. "Gedurende die periode heb ik vastgesteld dat de regelgeving veel complexer en de burgers veel mondiger geworden zijn, waardoor er bijna geen enkel dossier zonder juridische aspecten is."

Kevin beaamt dat: "We zijn noodzakelijk in het kader van de risicobeheersing. Reeds in het embryonale stadium van de projecten proberen we de juridische angels te ontdekken en de problemen te voorkomen. En als er zich toch pro-

blemen voordoen, is het aan ons om ze zeer snel te behandelen, zodat de gevolgen minimaal blijven."

Als team vult het duo elkaar perfect aan. "We hebben op de universiteit hetzelfde denkkader meegekregen, dus we zitten op dezelfde golflengte", aldus Elisabeth. "Daarnaast is het voor mij een enorme luxe om met Kevin samen te werken, want toen ik studeerde, stond milieurecht nog in zijn kinderschoenen en van Europees recht was amper sprake." Voor Kevin is het dan weer fijn dat hij kan rekenen op bijna vier decennia ervaring: "Die is kostbaar, aangezien overheidsrecht in onze opleiding niet echt uitgediept wordt. Ik heb heel veel bijgeleerd van Elisabeth. Niet alleen pure kennis, maar ook over de manier waarop je een probleem moet bekijken of hoe je tijdens een vergadering je punt op een coherente wijze moet overbrengen."

Evenwicht garanderen

Hun job is niet altijd even makkelijk. "Iedereen wil altijd het laken naar zijn kant trekken. Wij zijn dan degenen die het evenwicht moeten garanderen", vervolgt Kevin. "Al ons werk is voor de rekening van de Vlaamse burger, dus moeten we met de middelen heel zuinig en intelligent omgaan", voegt Elisabeth daaraan toe.

Anderzijds is de voldoening groot. "Als je ziet wat er verwezenlijkt wordt door de ingenieurs, is het fijn om te weten dat je daar op je eigen manier hebt aan bijgedragen", zegt Kevin. "Wist je dat de

haven van Antwerpen de grootste sluisen ter wereld heeft?", vraagt Elisabeth. "Ik wilde eerst burgerlijk ingenieur worden en ik heb dus heel bewust gekozen voor een carrière bij DMOW. De grootsheid van de werven en de prestaties van onze ingenieurs die tot de wereldtop behoren, zijn adembenemend." Eenstemmig wijzen ze nog op het belang van de waterinfrastructuur in het algemeen: een schip houdt makkelijk honderd vrachtwagens van de baan.

"We veranderen hun nachtmerries in dromen, zeggen de ingenieurs ons"

Elisabeth

Grote betrokkenheid

"Wanneer ik met pensioen ga, weet ik dat Kevin goed zijn plan zal trekken. En hopelijk word ik vervangen: er is meer dan werk genoeg voor twee juristen", besluit Elisabeth. "Bovendien is de betrokkenheid groot en ligt de drempel om bij ons binnen te stappen laag, letterlijk en figuurlijk. We zitten dicht bij de werven en we zijn altijd aanspreekbaar, ook informeel. We hebben allemaal elkaars nummers en kantooruren bestaan hier niet. Geen wonder dat we een goed contact hebben met de ingenieurs: we veranderen hun nachtmerries in dromen, zeggen ze. Daarom vinden ze de naam Dreamteam heel goed bij ons passen." ■

Eva en Tom namen hun werkdag 20 dagen onder de loep

Nadat we in de zomer leerden stilstaan en inchecken, zetten we de afgelopen maanden in op focusreflex 2: bewust richting kiezen, weg van de waan van de dag. Dat vraagt elke dag om een moment van zelfreflectie. Waar ben ik mee bezig? Wat wil ik echt doen? Wat moet er nu? Om die en vele andere vragen te beantwoorden, werd voor de DMOW'er een 'wegwijzer' ontwikkeld in de vorm van een dagboek. Collega's Eva en Tom testten het uit.

Eva Goeminne: 'Jaar van Focus zet iets in beweging'

Eva werkt bij de afdeling Geotechniek als dossierbehandelaar terreinproeven rond vervuiling en conventionele en toxische explosieven (CTE) én ze neemt er nog een aantal boekhoudkundige en HR-taken bij. Genoeg verschillende rollen om zich de vraag te stellen: "Hoe hou ik dit allemaal in evenwicht?"

Eva: "De toelichtings- en intervisiesessie rond de wegwijzer hebben indruk gemaakt op mij. De facilitators creëerden een veilige omgeving waarin dingen bespreekbaar werden. Ze zetten een nieuwe denkwijze in gang. Ik heb zelfs aan mijn afdelingshoofd gevraagd of we dit niet als teambuilding konden doen (*lacht!*)"

Welke inzichten heb je tot nu toe uit de wegwijzer gehaald?

"Ik probeer elke dag positief af te sluiten met iets waar ik trots op ben, bijvoorbeeld een lege mailbox. Ik vond ook het 'batterijtje' leerrijk: ik probeer me nu zo te organiseren dat ik denkwerk doe wanneer ik het meest geconcentreerd ben. Op mijn minder energieke momenten, doe ik minder intensieve taken."

Wat hebben de sessies concreet betekend voor de teams van Geotechniek?

"We hebben verschillende kleine oplossingen aan elkaar kunnen aanbieden, gewoon door met elkaar te praten en naar elkaar te luisteren. Persoonlijk vond ik in dialoog treden met mensen uit andere afdelingen toch anders dan bijvoorbeeld passief naar een keynote luisteren."

Vind je Jaar van Focus een meerwaarde voor DMOW?

"Zeker. We moeten de juiste persoon op de juiste stoel krijgen, zodat de werkvreugde toeneemt en de werkdruk – die toch nooit zal verdwijnen – een pak minder zwaar aanvoelt. Jaar van Focus maakt dat bespreekbaar."

Is er nog iets dat je wil zeggen aan de collega's?

"Als je nog niet hebt deelgenomen aan een Jaar van Focus-activiteit: waag je er toch eens aan. Het zet écht iets in beweging!"





Waarom een dagboek?

Het is wetenschappelijk bewezen dat een dagboek bijhouden je creatiever en constructiever maakt, je helpt om je doelen te verwezenlijken en je positiever in het leven laat staan. Met de dagelijkse Jaarvan-Focus-wegwijzer neem je je agenda, taken en doelen onder de loep, maar ook wat energie geeft of neemt. Is dit voldoende in balans? De wegwijzer leert je zelf het roer in handen te nemen. Zeker als het lastig wordt. Daarom bevroegt de wegwijzer ook mogelijke hindernissen en hulpbronnen, en leert het je appreciëren wat nu al goed gaat.



Ook elke dag goed starten? Vraag jouw papieren exemplaar aan via lies.haesert@mow.vlaanderen.be.

Tom Debruycker: 'Kritische reflex dankzij Jaar van Focus'

Sinds 2008 werkt Tom als studie-ingenieur stabiliteit bij EBS. Na 14 jaar lonkt het vaste stramien weleens. "En dan is het goed dat een initiatief als Jaar van Focus je weer kritisch doet nadenken."

Wat heb je concreet meegenomen uit de wegwijzer?

Tom: "Tijdens de sessies probeerden we elkaar oplossingen aan te reiken voor veelvoorkomende problemen. Bijvoorbeeld: als iemand je een dringende deadline oplegt, vraag dan eens waarom het precies die deadline is. Is het echt dringend, of heeft de opdrachtgever de opdracht gewoon te lang laten liggen? En durf aan je leidinggevende te vragen welke taak prioriteit heeft, als je niet alles tegelijk kan aanpakken."

Wat kan Jaar van Focus betekenen voor je afdeling?

"Onze coördinatoren verdelen de klantenopdrachten onder de studie-ingenieurs en maken de planning. Maar we stellen ons bij een nieuwe opdracht veel te zelden de vraag of onze meerwaarde groot genoeg is ten

opzichte van de private sector. Ik heb me voorgenomen om die kritische reflex naar boven te halen bij toekomstige projecten en voel me daarin gesteund door het kern-takendebat en de initiatieven rond focus."

Wat vind je van een initiatief als Jaar van Focus?

"Het is goed dat Jaar van Focus ons doet stilstaan en dingen in vraag laat stellen. Niet dat we slecht bezig zijn, maar we kunnen het altijd nog beter doen. Het Jaar van Focus-programma is ingevuld met bruikbare dingen waar je echt mee aan de slag kan. En de positieve drive van de werkgroep achter Jaar van Focus werkt ongelooflijk aanstekelijk!"



Ga naar Moweb voor de uitgebreide interviews met Eva en Tom en drie extra getuigenissen vanuit de Stafdienst, EBS en ATO!



DE DAG VAN



BORIS VAN DINGENEN

- Sinds 2007 bij DMOW
- Facilitair verantwoordelijke bij het Waterbouwkundig Laboratorium

In deze rubriek volgen we een collega op de voet tijdens een typische werkdag. Dat Boris niet lang stil zit, werd ons snel duidelijk.



Start van de dag

“Om 6.45 uur gaat mijn wekker. Na een frisse douche stoom ik samen met mijn partner de kinderen klaar voor hun schooldag. We genieten samen van een heerlijk ontbijt én de opkomende zon.”



Werkvergadering

“De collega’s van het Waterbouwkundig Laboratorium hebben sinds september officieel een nieuw kantoorgebouw in Borgerhout. Momenteel werken we aan de aanleg van de buitenomgeving. Op deze werfvergadering kunnen we alle zaken vlot bespreken.”

V.l.n.r. Boris Van Dingenen (WL), Nick Minnen (Hertsens Infra), Dries Beys (Atelier Ruimtelijk Advies) en Michiel Goossens (Projectleider HFB)



Werkcontrole

“Na de werfvergadering volgt een werfrondgang om te kijken of alle werkzaamheden correct uitgevoerd zijn. Tegelijkertijd bespreken we oplossingen voor mogelijke problemen zoals ondergrondse massieven, beschadigde leidingen ...”



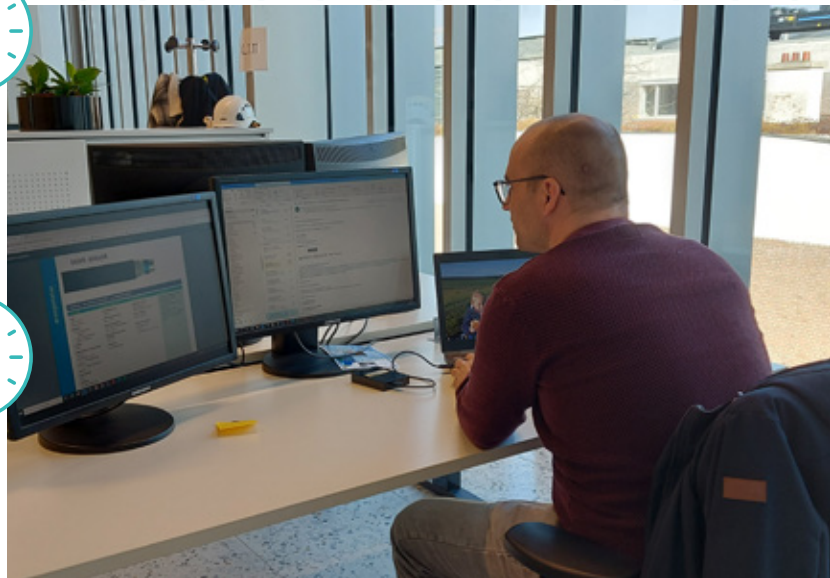
Lunch

“Op de vijfde verdieping van onze nieuwe kantoorstoren hebben we een prachtig uitzicht over de skyline van Antwerpen.”

Kantoorwerk

"Na de lunch maak ik tijd voor kantoorwerk en enkele administratieve taken: technische fiches nakijken, andere werkzaamheden inplannen, e-mails beantwoorden ... In het nieuwe gebouw werken we trouwens volledig volgens het cleandeskprincipe."

12:30



Controle van de fietsdienst

"Even de beentjes strekken. Samen met collega Hans Van Gorp, die onder andere instaat voor het wagenpark-beheer, controleer ik de fietsen die ter plekke werden onderhouden."

13:30



14:00

Foutmelding

"Er komt een melding binnen van een defecte koeling in het sedimentologisch laboratorium. Daarom ga ik eens kijken naar de koelgroep op het dak. Er blijkt enkel een storing te zijn aan een vorstsensor, dus het probleem is snel opgelost."

Brandwerende schilderwerken

"Het auditorium van ons nieuwe kantoorgebouw is nu helemaal klaar: de eiken wandbekleding had nog enkele lagen brandwerende coating nodig om conform te zijn met de geldende normen."

15:00



Naar mijn atelier

"Wanneer de kinderen slapen, duik ik nog even mijn atelier in. Vandaag werk ik verder aan een nieuwe tafel voor de eetkamer die ik al uitfreesde met mijn zelfgebouwde freesmachine. Nog even de onderlaag opruwen, een eindlaag erop en klaar!"

20:30



Welke boeiende collega moeten we echt een dag volgen? Laat het ons weten via teamcommunicatie@mow.vlaanderen.be



Vlaamse
Haven
dag

7 mei 2023

MEER AAN IN DE HAVEN

**OP 7 MEI IN ANTWERPEN,
ZEEBRUGGE, OOSTENDE EN GENT.**

In de haven gebeurt elke dag iets nieuws of baanbrekends.
Kom het zelf ontdekken tijdens de Vlaamse Havendag.
Alle activiteiten vind je op vlaamsehavendag.be.

DEPARTEMENT
MOBILITEIT &
OPENBARE WERKEN

