



Sportieve collega's

Op bezoek bij het Huis van het Kind

Een nieuwe wind in bib en CC

ninove.werkt

PERSONEELSMAGAZINE ▶ DECEMBER 2022 ▶ #07



inhoud.

3

Binnenkoper:
Arne Cauchie

4

In cijfers

5

Een dag in het werkleven
van Sven Minne

8

Duoportret: sportieve collega's
Hilde en Joke

9

Dienst in de kijker:
we gaan langs bij het Huis van het Kind

13

Kort: fietslease, nieuwe
videoschermen, energiemannetje

14

Snapshot

15

Een nieuwe wind in CC en bib

19

21 nieuwe gezichten

20

Mijn favoriet: Peggy brengt mensen
samen



Hilde en Joke fietsen elke dag naar het werk. De een op een klassieke fiets, de ander op een Speed Pedelec. Blader snel door naar pagina 6 voor hun duoportret.

Colofon

Redactie dienst communicatie – 054 50 51 61 – communicatie@ninove.be

Foto's dienst communicatie en Peter Van Londerseele

V.U. Tania De Jonge – stadhuis, Centrumlaan 100, 9400 Ninove

Vormgeving Karakters, Gent, en dienst communicatie

Druk ABC Drukkerij, Meerbeke – www.abc-drukkerij.be

Op de cover Huis van het Kind: Saskia, Silvie, Tessa, Claudia en Jennifer

BINNEN-
KOMER



“Heel fijn om achter de schermen van evenementen te kunnen werken.”

ARNE CAUCHIE ELEKTRICIEN BIJ DE TECHNISCHE DIENST

Wanneer de stad enkele maanden geleden op zoek was naar een elektricien om de stadsdiensten te komen versterken, twijfelde hij geen moment. Sinds midden juni werkt Arne voltijds voor de Ninovieter. Daarnaast is hij ook nog elektricien in bijberoep.

We treffen Arne aan de Denderkaai, waar hij druk in de weer is met de laatste

voorbereidingen voor de aankomst van de Sint. Dat is meteen ook een van de zaken die Arne zo fijn vindt aan zijn job: de betrokkenheid. “Je hebt echt het gevoel dat je deel van iets groter uitmaakt. Je helpt mensen met heel tastbare dingen. En bij de stad mag je natuurlijk achter de schermen kijken bij evenementen of in iconische gebouwen waar je anders nooit binnengeraakt”.

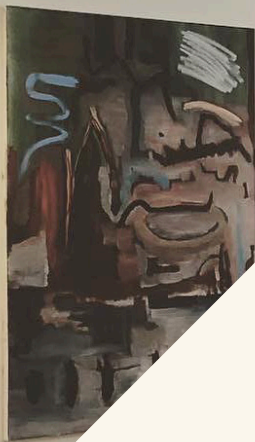
Is papa en pluspapa ▶ van Felien en Jarne.

Zijn vorige job ▶ in het Hartencollege bracht hem in contact met vriendin Katrien, met wie hij nu samenwoont.

Raakt ▶ zijn ei kwijt in Obstacle Running en ultralopen.

Het caféleven ▶ is hem niet onbekend. Zijn ouders baatten jarenlang café uit in Ninove.

IN CIJFERS



1.258

bezoekers kwamen in de maand oktober kunstencours KRASJ verkennen.

22 verschillende suppoosten heetten hen op 6 locaties welkom gedurende 87 uren KRASJ.

53

BH's zamelde het team welzijn in onder collega's om een BH-slinger te vormen in de inkomhal van het Sociaal Huis.

910

chocolade sinterklazen werden door de personeelsdienst verdeeld onder collega's.

144

bladkorven en 260 openbare vuilnisbakken worden door de Ninovieters steeds gevuld met (groen)afval. Deze worden elke week geleegd door de technische dienst.



17.762

materialen leent de bib maandelijks uit. Dat zijn onder andere - maar niet uitsluitend - 3.330 romans voor volwassenen, 2.281 jeugdstrips, 2.187 prentenboeken, 636 cd's.

Sven Minne

Een dag in het werkleven van één van ons, vastgelegd in een fotoreportage door de collega's zelf. In dit nummer lopen we mee met Sven.

PROFIEL

WIE?

Sven Minne

Deskundige openbare werken en contactpersoon met de nutsmaatschappijen.

WAT?

Sven neemt ons mee tijdens zijn werkdag op dinsdag 22 november.

“Meldingen en klachten van burgers zijn hier dagelijkse kost.”



EEN DAG IN HET WERKLEVEN

► 6.45 uur

De wekker gaat, ik maak me klaar voor de werkdag.

► 7.30 uur

Ik haal de krant uit de brievenbus en vertrek naar het stadhuis.

► 7.45 uur

Aankomst op het werk. Ik begin met het verwerken van de mails uit zowel mijn eigen mailbox als die van de nutsmaatschappijen en van openbare werken. Daarin staat vooral info over werken die de nutsmaatschappijen gaan uitvoeren of uitgevoerd hebben. Ook de meldingen en klachten van burgers worden hier dagelijks verwerkt.



► 9.30 uur

Afspraak met mijn collega Elfi van de dienst lokale economie. Naar aanleiding van een melding van Fluvius doen we een controle van de marktkasten en moeten we beslissen welke marktkasten we moeten vernieuwen. Eén van de kasten is duidelijk aan vernieuwing toe.

► 10.15 uur

Tijdens de controle van de marktkasten was er ons een openliggende put opgevalen op de Graanmarkt. Ik spring even binnen bij Robin van de dienst mobiliteit om na te gaan of hij kan contact opnemen met de aannemer van de bouwwerken daar om de put te beveiligen.

► 10.30 uur

Start van onze 'vergadering nutsmaatschappijen' met een deel van de collega's. We bespreken de stand van zaken van de meldingen die we van burgers ontvingen. Dit gaat over werken van de nutsmaatschappijen en van onze technische dienst.

► 11.30 uur

Afspraak met de mensen van De Watergroep voor het plaatsen van nieuwe brandweerhaspels in de omgeving van de Abdijkerk. Door nieuwe regelgeving kunnen de haspels niet meer op hun huidige plaats blijven.

► 12.15 uur

Tijd voor boterhammen terwijl ik de krant doorneem. Ik ga ook mijn drinkfles en die van mijn collega Lies bijvullen aan ons watertappunt.

► 12.45 uur

Naar aanleiding van een vraag van een aannemer voor het tijdelijk verwijderen van zeven lichtarmaturen en een foorkast aan een bouwterrein in Appelterre, regel ik een plaatsbezoek met onze contactpersoon bij Fluvius. Aangezien dit nog om oude verlichtingsarmaturen gaat, kijken wij meteen na of we deze niet kunnen vervangen door nieuwe minder verbruikende led-armaturen.



“Overleggen met andere diensten is een vast deel van de job.”

► 12.50 uur

Overleggen met andere diensten is een vast deel van de job. Samen met mijn collega Katrien bereid ik nu ons overleg met de technische dienst voor. We gaan oplossingen zoeken voor de meldingen en klachten die we ontvangen hebben van burgers.



► 13.30 uur

Afspraak met een toezichter van Fluvius om opleveringen te doen van hun uitgevoerde werken. Hier moet ik controleren of de aannemer van Fluvius zijn werken en herstellingen goed uitvoerde. Van de acht locaties werden er zes goed bevonden, twee kregen opmerkingen. Hier moet de aannemer dus nog de nodige herstellingen uitvoeren voor de oplevering kan goedgekeurd worden.

► 15.30 uur

Invullen van een paar dringende notarisfiches op vraag van Karen van de dienst ruimtelijke ordening. Hier moet ik voor onze dienst controleren of er bv. woningen getroffen zijn door de rooilijn of nutsleidingen, voetwegen en waterlopen door het perceel lopen. Ik zoek dit op en steek de nodige documenten mee in het dossier.

► 16 uur

Nakijken van de SIS-meldingen die we ontvangen hebben via ons digitaal platform. Ik stuur deze meldingen en klachten verder door naar de betrokken nutsmaatschappij en volg deze verder op tot ik ze definitief kan afvinken in het SIS-systeem.

► 16.30 uur

De werkdag eindigt zoals hij begonnen is: met het behandelen en versturen van mails.



► 17.15 uur

Uitprikken, start van de avondrush. De zoon moet tijdig op zijn kaatstraining geraken, zeker omdat ik ook nog zijn trainer ben ;-). Momenteel is dit muurkaatsen, vanaf januari beginnen wij al indoor om het zomerseizoen van het kaatsen voor te bereiden.

► 20.30 uur

Ik kan eindelijk neerploffen in de zetel, de strijd om de afstandsbediening kan beginnen!

Met veel dank aan collega Sven voor het fotoverslag.



Twee collega's die de files ontwijken en met een frisse neus aan de werkdag beginnen: Hilde en Joke doen het bijna dagelijks. Maar wel elk op hun eigen manier: de een met een klassieke fiets, de ander op een Speed Pedelec.

**Ik ben ondertussen
een echte Sabine
Hagedoren.**



Hilde Van Oudenhove,
team energie, Sociaal Huis

Hilde: "Ik kom eigenlijk al heel mijn carrière, zo'n 36 jaar, met de fiets naar het werk. Vroeger vanuit Meerbeke en Ninove en nu al 25 jaar vanuit Denderhoutem. Van deur tot deur ben ik 20 minuutjes onderweg. Tenzij de slagboom gesloten is, dan is het een paar minuutjes langer (lacht). Ik ben ondertussen een echte Sabine Hagedoren: best goed geworden in het lezen van het weer. Zo weet ik ongeveer wanneer ik moet vertrekken om droog op het werk te komen. Maar soms heeft regen geen zin in een pauze, moet je van je hart een steen maken en gewoon trappen (lacht). Ik ben dan ook erg gelukkig met onze glijdende werkuren. Ik kan dan wat vroeger of later vertrekken om de regen voor te zijn. Ik heb mij enkele weken geleden wel een elektrische fiets aangeschaft. Ik word een dagje ouder en merk dat fietsen niet altijd zo vlot gaat als vroeger. Enige nadeel: het Sociaal Huis heeft een overdekte fietsstalling in de kelder. Maar zo'n elektrische fiets weegt heel wat meer dan een gewone fiets en ik sta al te puffen als ik mijn oude fiets langs de trap omhoog moet duwen."



Joke: "Ik werk sinds februari 2022 voor de stad. Ik woon in Asse, zo'n 20 km van Ninove. Het openbaar vervoer tussen Asse en Ninove is niet bepaald goed. Ik besloot dus om met de fiets naar het werk te gaan. Ik ben zo'n 40 minuten onderweg. Ik geniet erg van het stukje langs de Dender. Elke dag zie je in die prachtige natuur iets anders. Omdat het best wel een afstand is, koos ik bewust voor een Speed Pedelec. Die is toch net iets krachtiger dan een gewone elektrische fiets. Ik investeerde ook in goede regenkledij. De regen deert mij trouwens niet zoveel, wind vind ik veel vervelender. Ik heb op mijn kantoor ook altijd een stapeltje reservekledij liggen. Elke morgen na mijn fietstocht ruil ik mijn fietsoutfit om voor een vers plunje. Een frisse start dus!" Tot Hilde: "Binnenkort komen er nieuwe fietsstallingen, waardoor je niet meer naar de kelder zal moeten met je fiets. Sleuren langs de trappen zal er dan niet meer bij zijn!"

Ik geniet erg van het stukje langs de Dender. Elke dag zie je in die prachtige natuur iets anders.



Joke Buyl, directeur interne dienstverlening

A photograph of four women smiling and peeking from behind a whiteboard. The whiteboard has several large, colorful circles (yellow, red, orange, green) on it. The women are dressed in casual business attire. The woman at the top is wearing a dark blue sweater. The woman below her is wearing a blue shirt. The woman with red hair is wearing a dark top. The woman with blonde hair is wearing an orange top. The woman at the bottom is wearing a dark blue sweater and has her hand on her chin. The whiteboard is on wheels and is positioned in a room with a light-colored floor.

“We werpen
onze netten
breed uit
om iedereen
zo goed
mogelijk te
kunnen
helpen.”



Tussen de met kleurrijke bollen versierde kasten, treffen we Silvie, Jennifer, Tessa, Saskia en Claudia. Samen vormen zij het 'Huis van het Kind', een dienst die zijn uitvalsbasis heeft in het Sociaal Huis. Hier heerst duidelijk girl power! Deze collega's kennen elkaar door en door en vullen elkaar perfect aan. Ze nemen ons mee voor een blik achter de schermen van het Huis van het Kind.

Waarvoor kunnen mensen bij het Huis van het Kind terecht?

Silvie: "Het Huis van het Kind heeft een erg brede werking. Men kan bij ons terecht voor alle problemen die zich in het leven van opgroeiende kinderen kunnen voordoen. Dat kan gaan van kinderopvang over opvoedingsproblemen en administratieve ondersteuning van gezinnen, tot overleg met scholen en de begeleiding van kwetsbare leerlingen."

Saskia: "Rode draad doorheen de werking is ook dat we een laagdrempelig en gratis aanspreekpunt zijn, waar iedereen met vragen terecht kan en steeds wordt doorverwezen naar de juiste dienst of persoon. De gezinswerking, waarbij we in gesprek gaan met de gezinnen, is daarbij cruciaal."

Mensen moeten dus geen schroom hebben om met een vraag bij jullie te komen?

Silvie: "Absoluut niet! Of het nu gaat om opvoedingsproblemen of financiële problemen, we proberen steeds een luisterend oor te bieden. Ik denk dat dat ook onze sterkte is. We helpen iedereen zo goed als we kunnen of we verwijzen door."

Tessa: "In dat opzicht is het Huis van het Kind ook een organisatie die vooral een samenwerkingsverband wil zijn en dingen in beweging wil zetten. We werpen onze netten breed uit om iedereen zo goed mogelijk te kunnen helpen."

Claudia: "Het mooiste voorbeeld van die samenwerking is het jeugd welzijnsoverleg. Dat organiseren we samen met de jeugddienst. Dit

overleg verenigt alle organisaties in Ninove die iets te maken hebben met kinderen en jongeren. Samen werken we acties uit rond jeugd welzijn."

Jullie werken ook rond kinderopvang?

Claudia: "Inderdaad. Wij sturen vanuit het Huis van Kind het Lokale Overleg Kinderopvang, kortweg LOK, aan. In dit adviesorgaan komen alle stakeholders op vlak van kinderopvang samen. Het LOK geeft advies aan het stadsbestuur over hoe het opvangnetwerk in de stad verder en beter kan uitgebouwd worden."

SCHOOLWERKING

Samenwerking met de scholen staat ook hoog op de agenda?

Silvie: "Via een goede samenwerking met de scholen proberen we zoveel mogelijk een vinger aan de pols te houden bij de ouders. We ondersteunen bijvoorbeeld actief de brugfigurenwerking in Ninove. Dit is een project waarbij zogenaamde brugfiguren in samenspraak met de school, de buurt, de leerlingen en de ouders werken rond problematieken als armoede, communicatie met de ouders en dure schoolfacturen.

Ook het scholenoverleg met de basisscholen wordt aangestuurd door het Huis van het Kind en we zetelen in het scholenoverleg met de secundaire scholen. Daarnaast overleggen we regelmatig met de zorgcoördinatoren binnen de scholen en organiseren we ook

overlegmomenten om bepaalde (armoede)problematieken op school aan te pakken. Een hele boterham.”

Gezinnen kunnen ook zelf bij jullie terecht voor begeleiding?

Jennifer: “Zeker. De Katrol bijvoorbeeld biedt ondersteuning aan kwetsbare gezinnen. Studenten die een sociaalpedagogische opleiding volgen, gaan tweemaal per week langs bij het gezin. De nadruk van de ondersteuning ligt op het schoolse, maar er is ook ondersteuning bij de opvoeding, aandacht voor netwerkuitbreiding ... Het is meer dan studieondersteuning alleen. Ik neem de coaching van de studenten voor mijn rekening, maar ik ga ook aan huis bij gezinnen als zij nog andere vragen hebben, zoals bijvoorbeeld de financiering van een computer.”

Jullie proberen ouders ook wat dichter bij elkaar te brengen?

Silvie: “In samenwerking met LIGO (Centrum voor basiseducatie, nvdr.) organiseren we oudergroepen in de scholen, gespreksavonden voor ouders rond een bepaald thema. Zo organiseerden we bijvoorbeeld al eens een avond rond Smartschool, omdat de digitale geletterdheid die in sommige scholen verwacht wordt, niet voor alle ouders zo vanzelfsprekend is.”
Saskia: “De digitale drempel is iets waar we heel vaak mee geconfronteerd worden. Daarom geven we ook lessen aan ouders, bijvoorbeeld over hoe ze hun kind online kunnen inschrijven voor de speelpleinwerking.”

RUILEN EN UITLELEN

Het ruilhuis en de speeltheek zijn misschien de meest bekende projecten van Huis van het Kind?

Saskia: “Dat is zeker zo. Het succes van deze initiatieven valt niet te ontkennen. Beide ideeën zijn echt uit hun voegen gebarsten, ook door de groeiende aandacht voor de circulaire economie. In de speeltheek kan je speelgoed ontlenu voor een bepaalde periode. Het systeem is identiek aan dat van een normale bibliotheek, inclusief uitleentermijnen en boetes wanneer je het materiaal te laat terugbrengt.”
Jennifer: “Het ruilhuis heeft een iets andere werking. Hier is het de bedoeling dat mensen gebruikte kledij en babyspullen binnenbrengen in ruil voor punten.



WIST JE DAT... Huis van het Kind voor het ruilhuis en de speeltheek kan rekenen op een tiental vrijwilligers? Maar vaak is het zo druk dat de collega's ook zelf de handen uit de mouwen steken, en meedraaien.

Deze kunnen ze omwisselen voor andere spullen.”
Saskia: “Het aanbod is er niet enkel voor mensen die het niet zo breed hebben, en het is dan ook fijn om te zien dat we een steeds gevarieerder publiek over de vloer krijgen. Meer en meer krijgen we ook mensen die bewust ecologischer willen leven. Zo kregen we onlangs bezoek van een grootmoeder die wat speelgoed kwam ontlenu. Haar kleinkinderen zag ze maar af en toe, de speeltheek is dan een ideale uitweg als er nood is aan speelgoed.”

Op welk project zijn jullie echt trots?

Tessa: “Sinds kort sensibiliseren we rond menstruatiearmoede. Zo'n 5% van de meisjes bleef al eens thuis van school omdat ze geen menstruatiemateriaal hebben. Bij kansarmen gaat het zelfs om 15%. Dat is een groot probleem. We zamelen daarom maandverband in dat op een discrete manier beschikbaar gesteld wordt op school voor de leerlingen die hier nood aan hebben. Ook hier werkten we samen met de scholen, die de boxen zelf in een hip jasje staken.”

Claudia: “Binnenkort komt er ook een pampersbank. Je ziet, we staan hier niet stil. (lacht)”

Op de fiets!

Het nieuwe beleid rond de fietsleasing werd vastgelegd. Met dit beleid wenst de stad binnen het klimaatactieplan werk te maken van het verduurzamen van het woon-werkverkeer door bedrijfsfietsen via een leaseplan aan te bieden aan de medewerkers. Werknemers krijgen de kans om op vrijwillige basis een leasefiets te gebruiken voor woon-werkverplaatsingen, professionele verplaatsingen en zuiver privégebruik.

Elk personeelslid met een contract van onbepaalde duur (contractueel of statutair personeelslid) kan een fiets leasen vanaf 1 januari 2023. Financiering gebeurt met 80 % van je eindejaarstoelage. De duurtijd van de leaseperiode bedraagt 36 maanden, je engageert je wel om geregeld de leasefiets voor je woon-werkverkeer te gebruiken.

Alle voorwaarden kan je terugvinden in de fietspolicy. Check het intranet of spreek met je diensthoofd!



Energiemannetje vraagt jouw hulp

Binnenkort zie je ze overal verschijnen, de affiches waarop ons energiemannetje vraagt om hem te steunen in de strijd tegen al te veel energieverbruik. In de vergaderzalen wil hij graag dat je bij vertrek de verwarming op stand * zet, de lichten dooft en ramen sluit. In kantoorruimtes wil hij graag dat de ramen niet langer dan 30 minuten volledig open staan, dat de verwarming maximaal op stand 3 staat en dat de lichten enkel branden indien nodig. Sla jij zijn tips niet in de wind?



Nieuwe video-schermen in de vergaderzalen

Je hebt het misschien al ontdekt: onze IT-dienst vervangt de oude projectoren in onze vergaderzalen door nagelnieuwe digitale schermen. Deze schermen hebben niet enkel een (veel) betere beeldkwaliteit om draadloos te projecteren, ze laten je ook toe om eenvoudig hybride te vergaderen. Projecteren doe je nu draadloos door te connecteren via de Barco ClickShare App (die op alle stadslaptops staat geïnstalleerd) of via de Barco ClickShare Button (voor externen). Enkel in jeugdcentrum De Kuip, de technische dienst en de collegezaal moet je als personeelslid werken met de button. Hybride vergaderen, waarbij een deel van de aanwezigen in de vergaderzaal zit en een andere groep digitaal deelneemt, zal binnenkort ook mogelijk zijn. Meer technische details lees je op het intranet!

SNAPSHOT

Beweegt er wat op
jouw dienst?
Gewoon een leuk moment
onder collega's? Wil je dit
delen met de rest van
de organisatie? Maak een
snapshot en bezorg tekst en
uitleg aan de redactie via
communicatie@ninode.be

Eén uit een miljoen, maar nu op pensioen!

Jenny van de naaidienst werd in WZC Klateringen feestelijk uitgewuifd op haar allerlaatste werkdag.

Na meer dan 35 jaren dienst bij de stad, verlaat ze onze organisatie om te genieten van een welverdiend pensioen. Dat lieten de collega's niet onopgemerkt voorbijgaan.



Deze collega's kleuren je dag!

“Laat ons het sportieve aan het aangename koppelen”, dachten collega's Stephanie, Jennifer, Claudia en Anneleen. Samen met vriendin Els deden ze mee aan een color run. Vijf kilometer joggen, huppelen of springen en ondertussen in diverse kleurpoeders ondergedompeld worden langs het parcours. De sfeer zat duidelijk goed!



Op mollenjacht in Brussel

Het team welzijn ging op teambuilding in Brussel en deed daar mee aan een heuse mollenjacht. Niet in een tuin of bos, maar wel in hun eigen groep! Het hele weekend speelde iemand (net als in het tv-programma) de saboteur tijdens het uitvoeren van opdrachten.



Oh, kom toch eens kijken, wat ik in mijn schoentje vind

Hopelijk vond jij ook iets in je schoentje? Iedereen kreeg afgelopen 6 december een FairTrade chocolademannetje als sintergeschenk. In WZC Klateringen werden die mannetjes goed onthaald. Ann en Tamara, zorgkundigen van afdeling De Zwaan, zullen het zich alvast laten smaken!



Jarige Dagmar in de bloemetjes

Op je verjaardag arriveren in een vrolijk versierde werkplek, dat is fijn! Dagmars collega's bij de dienst lokale economie maakten er een feestelijke dag van met slingers en ballonnen. De koffie smaakte nét wat beter met een lekkere verjaardagstaart erbij.

Welcome back!

Na haar zwangerschapsrust keerde Sien van de dienst cultuur terug naar het werk, waar een stapel cadeautjes voor haar dochtertje Mone op haar lag te wachten.



Alors on danse

Eind juni, op de eerste dag van een heel hete zomer, vierden we met z'n allen op het personeelsfeest. De DJ z'n plaatjes vielen in de smaak, dus was een polonaise niet ver weg.



Wie in de hal van het CC De Plomblom staat, kan bovenaan de trap het kantoor van Ben Schokkaert vinden. Ben is in Ninove zeker geen onbekende. Hij doorzwom tijdens zijn carrière al heel wat watertjes, maar kwam in 2011 professioneel 'thuis' in zijn stad.

Na een succesvolle doortocht als diensthoofd cultuur en evenementen trok Ben de deur van het oud stadhuis achter zich dicht. Ver moest hij echter niet gaan, want hij vond een nieuwe stek in het CC, waar hij nu als diensthoofd van het cultuurcentrum en bibliotheek de plak zwaait.

Zal er met jouw komst dan ook een nieuwe wind waaien in het CC en de bib?

"Elk nieuw diensthoofd zal ongetwijfeld eigen accenten leggen, maar ik ben de job vooral gestart onder het motto 'never change a winning team'. Het CC is een ervaren en gemotiveerde ploeg die goed functioneert, de bibliotheek heeft nog wat personeelsgaatjes te dichten om de grote uitdagingen vanaf 2023 te kunnen aanpakken. We kunnen ook rekenen op vrijwilligers die ons nu en dan een handje komen helpen. Voorlopig is er geen reden om de zaken radicaal anders aan te pakken, maar er zullen uiteraard nieuwe accenten komen."

Laat ons beginnen bij het CC. Dat heeft veel sterke punten?

"Absoluut. We krijgen van heel wat artiesten veel lof over onze goed uitgeruste schouwburgzaal en de inzet van onze theatertechniekers. Ik stel ook vast dat scholen en

Nieuwe wind in bib en CC

academies uit de omgeving vlot de weg naar CC De Plomblom vinden, niet alleen voor onze schoolprogrammatie, maar ook voor de avondvoorstellingen. Ik ben ook best tevreden met het programma dat we voor dit seizoen in mekaar hebben geknutseld. De voorbereiding was nochtans verre van evident. De covidcrisis heeft de hele cultuursector flink ondersteboven gekeerd, en het CC heeft het bijna een jaar zonder diensthoofd moeten doen. In die zin noem ik dit liever een overgangsseizoen. Volgend seizoen, dat start in september 2023, moet echter een feestjaar worden.”

FEESTJAAR

“Het CC zal dan 30 jaar bestaan. We gaan dat vieren met grote en bekende namen die in die 30 jaar regelmatig in het CC zijn gepasseerd, maar ook met nieuwe namen, nieuwe disciplines en nieuwe ‘probeersels’. Het wordt ook een jaar waarin we onszelf bevragen en uitdagen. Kunnen we creatiever omgaan met onze tarieven? Is er behoefte aan nieuwe partnerschappen? Hoe kunnen we beter samenwer-

ken met andere stadsdiensten? Moeten we niet meer inzetten op de omkadering en de inkleding van onze voorstellingen? Een warm welkom in een aantrekkelijk kader en de mogelijkheid om achteraf na te praten met een goede pint zijn daarbij belangrijk.”

Je hebt ook oog voor de uitdagingen waar het CC voor staat.

“Net als vele andere cultuurcentra stellen we ook in Ninove vast dat een deel van het ‘trouwe’ publiek een beetje verdwenen is na corona. Hen terughalen wordt zeker een aandachtspunt. De meer hedendaagse aanpak in onze communicatie moet ons hier bij helpen. We creëerden een frissere look, en zetten naast print nog meer in op digitaal. Ik probeer ook mijn ervaring als diensthoofd cultuur en evenementen mee te nemen. Denk maar aan De Donderdagen of de kunstbiënnale KRASJ. Ik wil uitzoeken of we met het CC niet af en toe op een ‘verrassende’ locatie kunnen spelen. We hebben ook goesting om in de herfstvakantie een festivalletje te organiseren.”

Je wil ook inzetten op meer diversiteit?

“Absoluut! De bibliotheek scoort op dat vlak heel wat beter dan het CC. Jongeren en nieuwkomers vinden relatief vlot de weg naar onze bibcomputers, of ze komen er samen om schooltaken te maken. Het is eerder een kwestie van goede afspraken met hen te maken. Maar het gemiddelde Vlaamse cultuurcentrum is nog teveel een bastion van witte mannen en - meer nog - vrouwen, beter opgeleid en 50-plus. De Plomblom is daar geen uitzondering op. Ons publiek verbreden, verjongen, verkleuren is een pittige uitdaging.”

HEDEENDAAGSE LOOK AND FEEL

Voor de bib zijn er grootse bouwplannen?

“Klopt. Het meest in het oog springt natuurlijk de grote renovatie in 2023. Na bijna 30 jaar zit er heel wat slijtage op de gebouwen van bib



en CC. Vooral de nutsvoorzieningen verdienen een update. In het cultuurcentrum stellen die problemen zich minder, omdat de stad hier de afgelopen jaren is blijven investeren. Een vijftal jaar geleden werden nog alle zetels vervangen, tijdens de coronasluiting werden de backstage en de artiestenfoyer opgefrist, dit jaar kochten we nog nieuwe led-spots en lichtkarren. Ten laatste in 2024 worden alle theatertrekken vervangen en gedigitaliseerd. Maar de bibliotheek hinkte in dat opzicht wat achterop. Met de renovatie maken we de bibliotheek helemaal up-to-date en geven we het gebouw een meer hedendaagse look en feel."

Kan je een tipje van de sluier lichten?

"We trekken de kaart van circulair bouwen en maximaal hergebruik. Ninovieters weten dat de bibliotheek in de vorige eeuw nog een lampenfabriek is geweest, de Sigtay. De betonnen structuur en de verdiepingvloeren van het gebouw blijven behouden, maar ze worden opnieuw aangekleed. De buitengevel wordt grotendeels bekleed met cortensstaal die dienstdoet als zonwering. Er komt ook een

nieuwe toegang met een gemeenschappelijke balie voor bib en CC. De zuidelijke beuk, met een polyvalente zaal en verschillende kantoren, wordt ingericht met verplaatsbare wanden zodat de ruimte op termijn andere vormen kan aannemen – landschapskantoren, individuele kantoren, workshopruimtes... Door de binnenkant van het gebouw zo aanpasbaar mogelijk te maken, kan de nieuwe bib meegroeien met de veranderende noden. Wie weet in welke richting de verdere digitalisering de bibliotheek van de toekomst zal stuwten."

Dat wordt nog een serieuze puzzel?

"Vanaf 1 april sluiten we het huidige gebouw en verhuizen we tijdelijk naar onze pop-up bibliotheek in buurthuis Berdam. Die hopen we in de loop van mei te openen. Hier zal een groot deel van de bibliotheekcollectie beschikbaar zijn, maar natuurlijk niet alles. We zullen bij de verhuis streng moeten selecteren. De rest van het aanbod zal wel nog beschikbaar zijn op reservatie. Het belangrijkste blijft dat de Ninovier zijn bibliotheek maar enkele weken zal moeten missen!"

21 nieuwe gezichten

De afgelopen zes maanden mochten we in onze organisatie weer heel wat nieuwe gezichten verwelkomen. Wie zijn ze?

Op de trap (van boven naar onder): Kim (technische dienst), Dirk (technische dienst), Arne (technische dienst), Ann (sociale zaken), Peter (technische dienst), Emma (sociale zaken).

Rechtopstaand (van links naar rechts): Jarne (technische dienst), Jurgen (technische dienst), Leyla (WZC Klateringen), Kris (technische dienst), Anneleen (WZC Klateringen), Emy (sociale dienst), Krystyna (sociale dienst), Eljakim (technische dienst), Tom (technische dienst), Steven (technische dienst), Eloy (sociale zaken).

Op de bank (van links naar rechts): Mario (technische dienst), Sabine (WZC Klateringen), Tom (WZC Klateringen), Katrien (cultuur en evenementen).



Lucia, Jocelyne, Beverly, Evelien, Pascal, Robbe, Virginie, Jonathan, Lieselotte, Patrick, Olena, Sandra, Wendy, Marijke, Wendy, Claudia, Angelique, Pieter, Ken, Tamara en Elles konden er niet bij zijn op het moment dat deze foto genomen werd.

MIJN FAVORIET

“Investeer in mensen, het brengt je denk ik meer op dan eender welke belegging!”



Peggy Nys van het team senioren over het belang van mensen samenbrengen.

“De spontaniteit, de openheid, de directheid en de volksheid van de Ninovieter vind je nergens anders terug. Ik heb doorheen mijn carrière op verschillende plaatsen gewerkt, en ik blijf ervan overtuigd dat de Ninovieter een zekere hulpvaardigheid heeft die in andere steden of gemeenten vaak ontbreekt.”

“Van opleiding ben ik maatschappelijk werkster. Mijn eerste job was hier in Ninove, waar ik een intergemeentelijke kinderopvang heb helpen opstarten. Sinds een zevental jaar werk ik voor de stad bij het team senioren. Je zou dus kunnen zeggen dat ik tijdens mijn carrière al het hele spectrum heb ontmoet (lacht).”

“Voor mij is het geen opgave om met ouderen te werken. Ze hebben een bepaalde wijsheid en levenservaring waar je veel van kan leren. Ze stralen ook een bepaalde rust uit en hebben een groot relativeringsvermogen. Ik vind

het erg fijn om met hen te werken. We worden allemaal ouder, en dat proces maakt mensen ook kwetsbaarder, al willen ze dat vaak niet gezegd hebben. Ik vind het dan ook belangrijk om als spreekbuis voor deze vaak vergeten groep mensen op te treden.”

“Waar ik op blijf hameren? Kom buiten en blijf mensen ontmoeten. Onderhoud je relaties met vrienden, burens, collega's en familie. Want uiteindelijk is dat wat ertoe doet. Wat ben je met een uitpuilende bankrekening als je geen mensen meer om je heen hebt? Zo herinner ik me een oud vrouwtje dat ik ooit ontmoette in Ninove. Ze leefde in grote armoede, maar ze straalde van geluk. Op het halfuurtje dat ik bij haar was, zijn er zeker tien mensen gepasseerd, alleen maar om te vragen hoe het met haar ging. Maar zo ontmoet ik ook regelmatig mensen die aan geld geen gebrek hebben, maar wegwijnen in eenzaamheid.”